MADEN-İŞ



BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

Nisan 70

ÜYELERİMİZ, HAKLARI İÇİN İŞÇİ DÜŞMANLARINA KARŞI HER YERDE SAVAŞIYOR



















İZSAL'DA GREV

İzzet Baysal'ın sahibi olduğu İZSAL döküm fabrikasının işçileri 25 yıllık sendikasızlığa hayır dediler ve Maden-İş Sendikasına girdiler. Oysa patron «BENİM FABRİKAMIN DUVARLARI YÜKSEKTİR, İÇERİYE KANUN VE SENDİKA GİREMEZ» diyordu. İşçiler kendi kanunlarını da, kendi sendikalarını da fabrikaya sokmaya kararlıydılar. Ve bir sabah GREV! dediler. Hakları için, 25 yıllık baskı için, işçi sınıfı için GREV! dediler. 700 İZSAL işçisi greve hep birlikte büyük bir coşkuyla başladılar. Bütün istekleri gerçekleşinceye kadar grevi sürdüreceklerine ant içtiler. Patron grevi önlemek için oyunlar çevirdi; dağıttığı bildirilerde «Eğer greve giderseniz, memlekette işsiz çok, işten atılırsınız» gibi sözler ediyordu. Kimse korkmadı bundan. Şimdi işçiler «YAŞASIN MADEN-İŞ» «PATRONSUZ FABRİKA», «FABRİKA İŞÇİNİN» diye bağırarak grevi sürdürüyorlar.

SUNGURLARDA DİRENİŞ

Sungurlar işçileri bir hafta içinde ikinci defa direnişe geçtiler. Patron baştemsilciyi uzaklaştırmak, Çelik-İş'e kesilen aidatı geri vermemek daha önceki oturma hareketinde geçen sürenin parasını kesmek, Maden-İş Sendikasıyla görüşmemek isteyince işçiler fabrikanın kapılarını kapattılar içeri kimseyi almadılar. Bu durumun devam ettiği bir kaç gün içinde işçiler gece gündüz fabrikayı terketmeden direndiler. Sungurlar işçileri Maden-İş'e yeni katılmalarına rağmen birlikte sonuna kadar savaşmaya kararlıydılar.

Daha sonra işçiler, patronun bütün istekleri kabul ettiğine dair protokolü imzalaması üzerine işbaşı yaptılar.

İZMİR CLEMENSON'DA İŞGAL

Clemenson işçileri Maden-İş Sendikasına girince patronun baskısı artar. Bazı işçiler zorla istifa ettirilir. Buna rağmen işçiler sendikadan vazgeçmezler.

Patronun baskısı daha da artar. Bunun üzerine işçiler dayanamayıp fabrikayı işgal ederler. Patronun fabrikası işgal edilince ne olur? Patronu korumaya polis gelir. Polis gelir ama, işçilerin birliğinden ve gücünden korkarak geri çekilir. Ve işgal sürüp gider..

İZMİT ANADOLU DÖKÜM'DE İŞGAL

Amerikan casusluk teşkilâtı «CIA»'nın adamlarından olan Turhan Feyzioğlu'nun yakın akrabalarından biri, Anadolu Döküm Fabrikasının sahibidir. Fabrikada işçiye olmadık zulüm yapılır. Ücretler zamanında ödenmez. İşçiler dayanamaz işgal yaparlar. Patron telâş içinde 200 liraya kendine köpeklik edecek insan arar ve bulur. Ama işçiler kararlı oldukları için köpekler havlayamaz.

GARANTİ ALÜMİNYUM'DA İŞGAL

Bu fabrikanın patronu sırtını İş Kanununun Anayasaya aykırı olan 13. maddesine dayayarak beş işçinin hesabını kesmek isteyince işçilerin tepkisiyle karşılaşır. Hemen fabrika işgal edilir. İşgal dört saat devam eder. Patron korkusundan işçilerin isteğini kabul eder. İşçileri işe geri alacağı ve 13. maddeyi uygulamıyacağı hakkındaki protokolu imzalar.

İZMİR TOKEZ'DE GREV

İzmir'de işçi hareketleri artmıştır. Tokez fabrikasındaki grev zaferle sonuçlanmıştır. Grevden sonra imzalanan toplu sözleşmede ücretlere 9 lira zamla birlikte sosyal ve sendikal haklar alınmıştır.

Bunlardan başka Antalya, Orman Tamirhanesindeki ve Ferrokromdaki grevler işçilerin isteklerinin gerçekleşmesiyle sona ermiştir.

BÜTÜN BU GREVLER, İŞGALLER, YERYÜZÜNDEKİ EN GÜZEL DEĞERLERİN VE HAKLARIN ASIL SAHİPLERİ TARAFINDAN İŞGAL EDİLMESİNE KADAR SÜRECEKTİR.

VE ZAFER BÜTÜN ZAMANLARDA OLDUĞU GİBİ İŞÇİ SINIFININ OLACAKTIR...

Maden-İş, İzsal işçileri için neler istiyor?

(Sendikamız Genel Başkanı Sayın Kemal Türkler'in İzsal işçilerine bildirisinden alınmıştır.)

Sendikamız ile işvereniniz arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmaya bağlanamadığı için, konu Uzlaştırma Kuruluna intikal etmiş idi. Uzlaştırma Kurulunun 20.3.1970 günlü kararı her iki tarafça da kabul edilmediği için, Sendikamız Grev kararı almıştır.

İşveren para ile ilgili tekliflerimizi, maddî gücü olmamasını sebep göstererek kabul edemiyeceğini söylemektedir.

Sendika olarak bu konuda işverene inanmıyoruz. Çünkü işveren aşağıda görüleceği gibi yalnız para konularını değil, para ile ilgili olmayan prensip maddelerinin bazılarını bile kabul etmek istememiştir.

Bunun asıl sebebi şudur:

İşveren, bu güne kadar Sendikasız çalışmaya ve çalıştırmaya alışmıştır. Bu sebeple Maden-İş gibi güçlü bir sendikanın taleplerini kabul etmek ve kendisinin eski serbest halinden birdenbire feragat etmek istememektedir.

Rakip fabrikalar, bu istenilenlerin çok üstününü verebilirlerken, işvereniniz, işçinin % 90 ını (kendi tâbiri ile % 70 ini) asgarî ücretle çalıştırmaktadır ki, bu da sendika tekliflerini verebilecek durumdadır.

1 — 45 saatlik iş haftası ve 48 saatlik ücret ödenmesi,

2 — a) Asgarî ücretin 300 kuruş olması,
b) Birinci ve ikinci yıl saat ücretlerine 100 er kuruş zam yapılması,

3 — a) Sendika temsilcisi teminatı,
b) Üyelerimiz için iş teminatı,

4 — Bir yıla kadar kıdemli üyelere bir aylık, bir yıldan fazla kıdemli üyelere 1,5 aylık ücreti tutarında ikramiye verilmesi,

5 — Yıllık ücretli izin süresinin 7 gün uzatılması veya 250.— TL. tatil yardımı verilmesi veya işçinin Sendika Tatil Sitesinde tatil yapabilmesi için birinci yıl 100.000.— TL. ikinci yıl 150.000.— TL. lık fon verilmesi,

6 — İşten çıkarılan işçiye, yeni iş buluncaya kadar ücretinin % 50 nisbetinde ödeme yapılması,

7 — Sözleşmenin 1.11.1969 tarihinden itibaren uygulanması,

8 — Bunlardan başka:

Büro personelinin sözleşme kapsamına alınması, normal olarak haftada ve fevkalâde hallerde bir saatlik Temsilcilik toplantısı için Sendika temsilcilerine ücretli izin verilmesi ve daha bunun yanında bir çok istekler.



Yandaki fotoğraf, Sendikamız Genel Başkanı Sayın Kemal Türkler'i Antalya'daki grevi ziyaret ettiklerinde işçilerle birlikte Sendikamızın marşını söylerken gösteriyor. Antalya'daki grev, işçilerin zaferiyle sonuçlanmıştır.



İZSAL işçilerinin bağlı olduğu Sendikamız Birinci Bölge Temsilcisi Ergun Erdem grevi başlatıyor. İşçiler büyük bir heyecanla işi durdurup fabrikayı boşaltıyorlar.



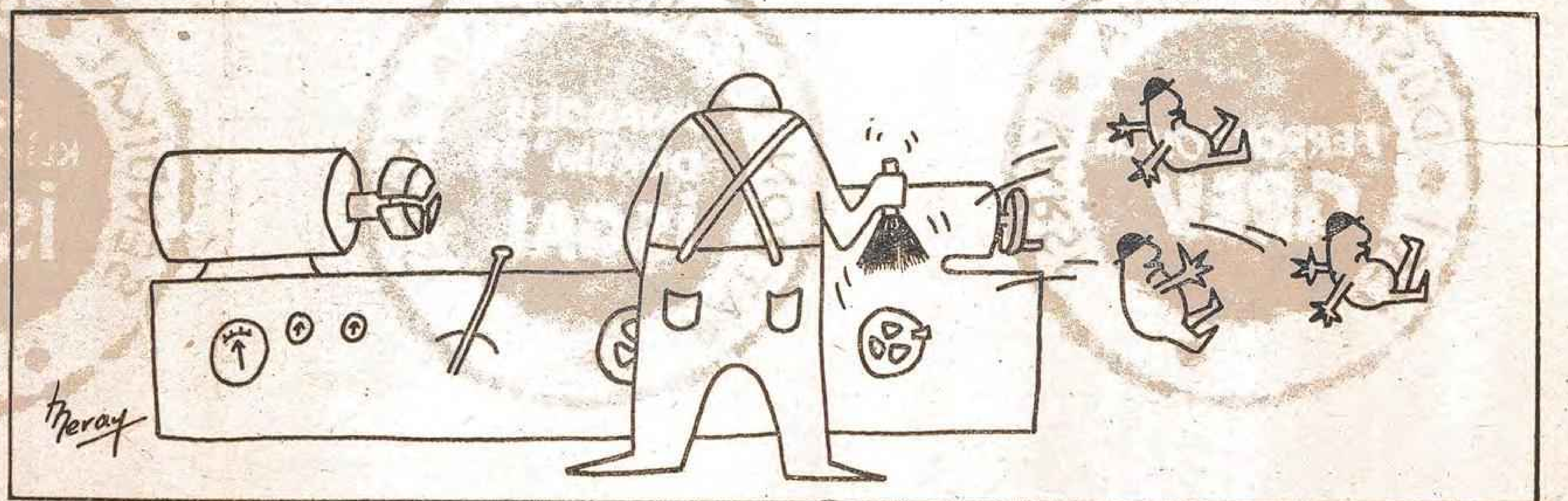
İzmir'de işverenin lokavtına karşı TOKEZ işçileri yılmadan hep birlikte direndiler ve haklarını aldılar. Fotoğraf: Tokez işçileri...



Örnek bir direniş hareketi içinde olan Sungurlar işçileri fabrikanın kapısında. Altta işçi hareketlerinden diğer fotoğraflar..







(MADEN-İŞ GAZETESİ GREV ÖZEL SAYISI. Fotoğraflar: Jan Devletoğlu - Kudret Yıldırım. Son baskı tarihi : 28 Nisan 1970)







İzsal işçileri grev yerinde Devrim İçin Hareket Tiyatrosunun oyunlarını seyrediyorlar.

GREVİN ANLAMI

Grev nedir, niçin grev yapıyoruz? Bunları düşünmeliyiz. Grev günleri, işçi arkadaşlar arasında dayanışmayı arttıran, bizim birliğimizi kuvvetlendiren günlerdir. Grev günleri, aynı zamanda bizim eğitim yaptığımız, eylem içinde sınıfımızın gerçeklerini ve yapacağımız işleri öğrendiğimiz günlerdir.

GREV NEDİR?

Grev, işçilerin, aralarında karar alarak, topluca iş bırakmalarıdır. Grev, Anayasamızca bize tanınan bir haktır. Patronların elinde bir yığın silâh varken, biz onlara ancak grevle karşı koyabiliyoruz. GREV BİZİM SINIFSAL SİLÂHIMIZDIR.

KAÇ ÇEŞİT GREV VARDIR?

Genel olarak üç çeşit grev vardır:

1 — EKONOMİK GREV : Bu, biz işçilerin elde ettiğimiz hakları gerçekleştirmek, ya da çeşitli haklarımızı elde etmek için yaptığımız grevdir.

2 — DESTEK GREVİ : Diğer fabrikalardaki, diğer şehirlerdeki greve gitmiş arkadaşları desteklemek için yapılan grevdir. Bu grev işçilerin birliğini, gücünü artırır.

3 — SİYASÎ GREV : Bu grev, işçi sınıfının siyasal haklarını elde etmesi için yapılır. Büyük ve geniş siyasî grevler GENEL GREV adını alırlar. SİYASÎ GREV, İŞÇİ SINIFININ EN GÜÇLÜ SİLÂHIDIR.

Bugün bize yalnızca ekonomik grev yapmak imkânı verilmiştir, diğerleri kanunen yasaktır. Biz destek grevi, siyasî grev yapma hakkını elde edebilmek için de mücadele edeceğiz.

Bugün haklarımızı elde etmek için mücadele ediyoruz ve isteklerimizi elde edeceğiz. Bizim isteklerimizin tamamı bugün patrondan istediklerimiz midir? Elbette hayır!.. Bugün isteklerimiz yeter mi? Kesinlikle hayır!..

Sıtma hastalığı nasıl ortadan kalkar? 1 — Sıtmayı yapan sivrisineklerin yatağı kökünden kurutulmasıyla, 2 — Sıtmayı yapan sivrisineklerin yakalanıp kanatlarının yolunması ile..

Doğru cevap birinci cevaptır.

Bugün bizim bütün mücadelemiz, istediği kadar iyi şeyler elde edelim, sivrisineklerin kanatlarını yolmaya benzemektedir. Oysa bataklıkları kurutmak gerekir.

Bugünkü ekonomik mücadelemizi, siyasî mücadelemize çevirelim. Gerçek haklarımızı ancak kendi iktidarımızda elde ederiz..

YALNIZ İZSAL PATRONUNA KARŞI DEĞİL, BÜTÜN PATRONLARA KARŞI MÜCADELE EDELİM.

YALNIZ PATRONLARA KARŞI DEĞİL, BÜTÜN İÇ VE DIŞ SÖMÜRÜCÜLERE KARŞI SAVAŞALIM.

YALNIZ İZSAL İŞÇİLERİ OLARAK DEĞİL, BÜTÜN TÜRKİYE İŞÇİLERİ OLARAK MÜCADELE EDELİM.

HAKLIYIZ..

GÜÇLÜYÜZ..

MADEN-İŞ SENDİKASINDAYIZ..



BİZ İŞÇİLER NASIL EZİLİYORUZ?

ANTALYA ORMAN TAMİRHANESİ
İŞÇİLERİ YAZIYOR

Bizler 173 kişi Orman Tamirhanesinde çalışan işçileriz. Orman Baş Müdürlüğü beylerin ağaların çiftliği gibi kullanılır, biz işçilere insan muamelesi yapılmaz, horlanırız, kapıdan kovuluruz, horlanmamak, kapıdan kovulmamak ve haklarımızı almak için Anayasanın vermiş olduğu sendikalaşma hakkımızı kullanalım dedik.

BİZDEN YANA BİR SENDİKAYA ÜYE OLDUK. BEYLER, AĞALAR, ŞEFLER BİZLERE DAHA ÇOK BASKI YAPMAYA BAŞLADI. Baskılarına aldırmadık, soranlara anayasal hakkımızı kullanıyoruz, dedik. Sendikamız aracılığı ile Toplu-İş Sözleşmesine oturduk. SÖZLEŞMEDE ONLARDAN GÜNLÜK SİGARA PARASI KADAR ZAM İSTEDİK. Vermediler; biz de grev yaptık.

BAKIN GREV YAPTIKTAN SONRA BAŞIMIZA NELER GELDİ. SİZLERE ANLATALIM:

1 — Grev gözcülerimizin üzerine şefler, ağalar, beyler yani işveren vekillerinin adamları arabayla yürüdüler. Öldürmek istediler, başaramadılar. (Durum C. Savcılığına bildirildi.) İşveren avukatı Muharrem Bağdatlı: «Öldürün onları, sürün arabaları üzerine» diye bizleri öldürtmeğe teşvik etti, gene başaramadılar.

2 — 20.3.1970 Cuma günü Orman Baş Müdürlüğüne ait bir arabayı grev sahası içerisinde hızla grevci işçilerin üzerine sürdürdüler, av tüfeği ile bizleri öldürmek istediler. Silâhlarını ellerinden aldık ve emniyete teslim ettik. Durumu dilekçe ile C. Savcılığına bildirdik. Arkadaşlarımız ölümden kurtuldular. Daha neler neler...

BİZLER ÇOLUK ÇOCUĞUMUZLA BİRLİKTE 700 KİŞİYİZ. ÇOĞUMUZ GECEKONDULARDA OTURUR. ÜCRET OLARAK TA GÜNDE 17.— TL. sı alırız (bürüt).

ONLAR BİZİM İÇİN YAPILAN İŞÇİ LOJMANLARINDA OTURURLAR, ELEKTRİK, SU DAHİL AY'DA 50.— TL. sı ÖDERLER. GÜNDE YÜZ TL. SI DA ÜCRET ALIRLAR.

ÇOCUKLARIMIZ ZEYTİNİ, ETİ DÜKKÂNLARIN VİTRİNLERİNDE SEYREDERLER, ÇİKOLATANIN İSMİNİ DAHi BİLMEZLER.

Bir kısım arkadaşlarımız Orman yollarında çalışır, haftalarca insan yüzü görmez; haftalarca aç kalanımız çok olmuştur. YİYECEĞİMİZ KURU SOĞANLA EKMEKTİR.

Biz grev yapınca beylerin huzuru kaçtı. Şimdi bizler karar aldık; haklarımızı alıncaya kadar grevimizi sürdüreceğiz. Sizler de bize yardım edeceğinize inanıyoruz. Tamirhanenin önünden geçerken bizim grev yerimize de uğrarsanız seviniriz. Haklarımız alınıncaya kadar greve devam edeceğiz. DİRENİRLERSE YÜRÜYÜŞLER YAPACAĞIZ. MİTİNGLER DÜZENLEYECEĞİZ. BU MİTİNGLERE SİZLERİ DE ÇAĞIRACAĞIZ, DERTLERİMİZİ SİZLERE DE ANLATACAĞIZ.

ELÂLEM AYA GİDİYOR, BİZ ORMANA YEDEK PARÇA SIRTIMIZDA HÂLÂ YAYA GİDEMİYORUZ.

Derdini söylemeyen deva bulamaz dediler, biz de bu olup bitenleri Sayın REİSİCUMHURUMUZA, BAŞVEKİLİMİZE, İLGİLİ BAKANLIKLARA, ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE TELGRAFLA DUYURDUK. Sabırla bekliyoruz. Grevimizi devam ettirmeye kararlıyız ve azimliyiz.

Orman Tamirhanesinde çalışan grevci işçiler olarak hepinize saygılarımızı sunarız.

Orman Tamirhanesi
Grevci İşçileri



İZSAL İŞÇİLERİ grev yerinde sürekli konuşmalar yaparak, sergiler açarak, boş zamanları değerlendiriyorlar. Grev süresince uygulanan bu eğitim, işçi sınıfının eylemini daha bilinçli duruma getirecektir.

KISA SENDİKA HABERLERİ

SENDİKAMIZIN ÜÇÜNCÜ BÖLGESİNDEN HABERLER

(Üçüncü Bölg temsilcisi bildiriyor

1 — Bölgemizin en büyük işyeri olan 900 kişilik Metaş Metalurji T. A. Ş işyeri ile sendikamız arasında 2. devre yapılacak olan toplu sözleşme müzakerelerine başlamadan önce bu işyerinde çalışan işçilerle yaptığımız bir toplantıda üyelerimizin toplu iş sözleşmesi ile ne gibi haklar istediklerini tesbit ettik. Yaptığımız bu toplantıya işyerinde çalışan hemen bütün üyelerimiz tam kadro ile iştirak ettiler.

Dilek ve istekleri tesbit eden III. Bölge Temsilcisi Bahtiyar Erkul'dan sonra söz alan Genel Başkan Vekili Şinasi Kaya, üyelerin dilek ve isteklerinin haklı konular olduğunu belirtip, bu haklı istemlerinin ancak Anayasadan doğan mücadele haklarını kullanmakla elde edebileceklerini anlattı. Toplantıda bulunan bütün üyeler hep bir ağızdan «sendikamıza namus sözü veriyoruz, talep ettiğimiz haklarımızı almak için her türü eyleme hazırız» diye and içtiler.

2 — Gene bölgemize bağlı işyerlerinden Tokez Keçe Fabrikasında çalışan 60 üyemiz, toplu sözleşme ile işverenden istedikleri haklarını işveren vermemek için Lokavt uygulamasına girişti.

Bir buçuk aydır lokavt'ta bulunan üyelerimiz her gün tam kadro fabrikanın önünde toplanıp, muhtelif eylemleri ile işvereni protesto etmektedirler.

3 — Metal-İş sendikasına bağlı 150 kişilik bir işyeri olan Ak Döküm Fabrikası topluca Metal-İş Sendikasından istifa ederek sendikamıza geçmişlerdir.

Bu işyerinde işçilere verilmekte olan yemeklerin, kalitesiz ve vasıfsız olması nedeniyle işçiler topluca yemek boykotuna giderek, yemekleri masaların üzerine döküp, işvereni protesto etmişlerdir.



Metaş toplantısında Sendikamız Bölge Temsilcisi Bahtiyar Erkul konuşuyor

TATKO TOPLU SÖZLEŞMESİ

Sendikamız, VI. Bölge Temsilciliğine bağlı Tatko Otomobil, Lâstik ve Makina Ticareti T. A. Ş. arasındaki toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşma ile neticelenmiş ve üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır:

I - Ücret zamları : Üyelerimize, kademeli olarak aylıklarına 100 ile 500.— TL. arasında zam yapılmıştır.

II - İkramiye : Yılda bir maaş ikramiye sağlanmıştır.

III - Sosyal yardımlar:

a) Evlenme yardımı: Kademeli olarak 400.— TL.
500.— TL.
1 maaş

b) Doğum yardımı : Kademeli olarak 350.— TL.
500.— TL.
1 maaş

c) Ölüm yardımı : İşçinin ölümü halinde ailesine 1000.— TL, yakınlarının ölümü halinde 500.- TL.

d) Çocuk yardımı : Her çocuk için 10.— TL.

e) Tahsil yardımı:

— Üyenin ilk okula giden her bir çocuğuna 200.— TL.

— Üyenin orta okula giden her bir çocuğuna 350.— TL.

— Üyenin liseye giden her bir çocuğuna 1000.— TL.

IV - Yıllık ücretli izinler: Yıllık ücretli izne çıkan üyelerimizden 1 ile 5 yıl arası kıdemli ve bekâr olanlara 75.— TL., 5 yıldan fazla kıdemi olanlara 100.- TL. izin harçlığı alınmıştır.

Ayrıca evli olan üyelerimizin eş ve çocuklarının her biri için de 15.— TL. izin harçlığı alınmıştır.

V - Yakacak yardımı: üyelerimize yılda 250.— TL. yakacak yardımı alınmıştır.

Üyelerimize ayrıca çeşitli sendikal haklar ve diğer menfaatler sağlanmıştır.

—o—

AKSAN TOPLU SÖZLEŞMESİ

Sendikamız, IV. Bölge Temsilciliğine bağlı Aksan Metal San. ve Tic. A. Ş. arasındaki toplu sözleşme müzakereleri anlaşma ile neticelenmiş ve üye kardeşlerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

I - Ücret zamları:

A) Asgarî ücret: Saatte 275 kuruş.

B) Ücret zamları: I. yıl zammı: 1.1.1970 tarihinden itibaren sendika üyelerinin saat ücretlerine seyyanen 85 kr. zam yapılmıştır.

II. yıl zammı: 1.1.1971 tarihinden itibaren üyelerimizin saat ücretlerine seyyanen 80 kr. zam yapılmıştır.

C) İkramiye: Üyelerimize yılda 2 maaşları tutarında ikramiye sağlanmıştır.

II — Sosyal yardımlar:

a) Evlenme yardımı: 600.— TL.

b) Doğum yardımı: 450.— TL.

c) Üyenin ölümü halinde eşine, çocuklarına veya ana, babasına 1500.— TL.

d) Üyenin; eşinin, çocuklarının veya ana, babasının ölümü halinde üyeye: 500.— TL.

e) Çocuk zammı: 10.— TL

f) Tahsil yardımı:

— Üyenin ilk okula giden her bir çocuğuna: 150.— TL.

— Üyenin orta ve liseye giden her bir çocuğuna 200.— TL.

— Üyenin yüksek öğrenime giden her bir çocuğuna 240.— TL. tahsil yardımı yapılacaktır.

g) Yemek : Üyelerimize 350 kr. luk yemek verilecektir.

h) Askerlik yardımı: Askere giden üyelere 1 maaşları tutarında yardım yapılacaktır.

i) Yakacak yardımı: Üyelere her yıl 300.— TL. yakacak yardımı verilecektir.

k) Yıllık ücretli izin yardımı: Yıllık ücretli izine çıkan üyelerimize 200.— TL. izin harçlığı verilecektir.

l) S.S.K. ca 5 günden fazla verilen istirahatlerde, ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenecektir.

m) Dinî bayramların arife günlerinde tatil yapılması sağlanmıştır.

III - İşveren, İş Kanununun 13. maddesi uyarınca üyenin hizmet aktini feshettiği takdirde üyenin işyerinde kıdemi 1 yıl ile 1,5 yıl arasında ise işçi ihbar öneli içinde veya ihbar önelinin bitim tarihinden itibaren iş bulamaz ise işveren kendisine 3 ay müddetle ücretinin % 50 si tutarında ödemede bulunur. İşyerinde kıdemi 1,5 yıldan fazla olan üyelere bu ödeme ücretlerinin % 75'i tutarında olacaktır.

Yukardaki maddelerden başka, üyelerimize çeşitli Sendikal haklar ve diğer menfaatler sağlanmıştır.



Sendikamızın 6. Bölgesine bağlı Profilo fabrikasında işçiler kendi çabalariyle bir kitaplık kurmuşlardır. İşçiler her türlü kitabı okumakta, evlerine götürmektedirler. Profilo işçilerinin bu çabasını kutlar, diğer fabrikalara örnek olmasını dileriz.

SELÂM

Selâm size bu millet için
ölen gençler
Demiştiniz bir ölür, bin
dirileceğiz
Gör işte köylü, rençber
Siz gittiniz peşinizden biz
geleceğiz..

Satılsın para için bize
kurşun sıkanlar
Utansın yaptığından işçiye
karşı çıkanlar
Zavallı evsiz barksızlar
takanlar
Biz hedefe alnı açık
varacağız..

Rahat uyu şehit kardeş
peşinden gelenler var
Satılmışlarda bulunmaz zerrece namus, ar
Üstümüze yağsın bir yandan kurşun bir
yandan cop
Geliyoruz son sözü biz söyleyeceğiz..

RIZA ALSAÇ



Turhan Feyzioğlu Anayasa düşmanı
Turhan Feyzioğlu Atatürk düşmanı
Turhan Feyzioğlu işçi düşmanıdır

Güven Partisi Genel Başkanı Turhan Feyzioğlu Mecliste Devrimci sendikaların aleyhine bir konuşma yapmıştır. Bunun üzerine Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkan Vekili Hilmi Güner kendisine aşağıdaki telgrafı çekmiştir.

BAY TURHAN FEYZİOĞLU
KAYSERİ MİLLETVEKİLİ
ANKARA

PARLÂMENTODA YAPTIĞIN GÜNDEM DIŞI KONUŞMAYI 15 NİSAN 1970 TARİHLİ CUMHURİYET GAZETESİNDE OKUDUM.

ATATÜRK VE ANAYASA DÜŞMANLIĞINIZI SOMUTLAŞTIRAN VE AMERİKAN EMPERYALİZMİNE BAĞLILIĞINIZI TEYİT EDEN KONUŞMANIZ İÇİN SENİ ATATÜRK VE ANAYASA DÜŞMANI İLÂN EDİYORUZ.

DEVRİMCİ SENDİKA OLARAK GÜCÜMÜZÜ SOSYAL VE DOĞA KANUNLARINDAN ALIRIZ. DEVRİMCİ SENDİKA OLMAK GÜCÜMÜZÜ ATATÜRK'ÜN «BİZİ MAHVETMEK İSTİYEN EMPERYALİZME, BİZİ YOK ETMEK İSTİYEN KAPİTALİZME KARŞI SAVAŞMAK ZORUNDAYIZ» DİYEN İLKESİNDEN ALIYORUZ. DEVRİMCİ SENDİKA OLARAK GÜCÜMÜZÜ ANAYASANIN SOSYAL VE EKONOMİK ÖZÜNDEN ALIYORUZ.

EYLEMLERİNİ BU KAYNAKLARA GÖRE DÜZENLEYEN DEVRİMCİ SENDİKALAR İÇİN FAŞİST YASALAR ÇIKARMAYA NE BAŞKANI OLDUĞUN ÖRGÜTÜN VE NE DE İDEOLOJİK PLÂNDA HİZMET ETTİĞİN AMERİKAN EMPERYALİZMİNİN GÜCÜ YETMİYECEKTİR.

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKAN VEKİLİ
Hilmi GÜNER



Memurlar işçilerle birlikte..

Maden - İş'e neden girdik?

Yazan : TÜRK DEMİR DÖKÜM MEMURLARI

Özel sektörde ferdî sözleşme ile iş hayatına atılan kimselerin (HAKLARI) zamanla yok olmaktadır.

İşveren veya onun temsilcileri dilediğine dilediği maaşı ve ikramiyeyi vermekte; vicdanen de, kanunen de hak sahibidirler. Çünkü ücret politikası onlar tarafından hazırlanmıştır.

Hal böyle olunca çok çalışan değil, aksine tahsil durumu, kabiliyeti olmadan şirinlik muskası olanlar umduklarından fazlasını almaktadırlar. Hattâ işçinin yaratıcının emeğini kendilerine mal etmektedirler. Bu gidişe son vermek için (İNSANIN İNSANA KULLUĞUNU) bırakıp kardeşçe yaşamanın temsilciliğini yapan MADEN İŞ Sendikasına seve seve kimsenin tesiri altında kalmadan üye olduk.

Türk Demir Döküm Fb. ları
kadrolu elemanları
(Memurlar)

MADEN — İŞ

Türkiye Maden, Madeni eşya ve Makina sanayi işçileri sendikası adına,
Sahibi:
Genel Başkan
Kemâl Türkler

Sorumlu Yönetmen:
Kemal Sülker

Bu sayıyı hazırlayan
Ali Özgentürk

Yazışma ve yönetim yeri
Cağaloğlu Nuruosmaniye, Ali Baba Türbe Sok.
No. 18 İSTANBUL
Tel.: 270688 - 275744

Dizgi ve baskı:
TİPO Neş. ve Basımevi
Ankara Cad. No. 60/10
Tel.: 27 81 59 - İST.



Grev sırasında işçi çocukları